



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 212 ]  
No. 212]नई दिल्ली, बुधवार, मई 7, 2003/वैशाख 17, 1925  
NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 7, 2003/VAISAKHA 17, 1925

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2003

सा.का.नि. 383(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह क और समूह “ख”) भर्ती नियमक 1975, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (वर्ग-1 और वर्ग-11 पद) भर्ती नियम, 1968, प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह “क” और समूह “ख” काडर पद) भर्ती नियम 1997 को जहां तक उनका संबंध उपमहा-प्रबंधक से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या रकने का लोप किया गया है, प्रतिभूति मुद्रणालयों/प्रतिभूति कागज कारखाना में उपमहाप्रबंधक (समूह “क”) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, उपमहाप्रबंधक प्रतिभूति मुद्रणालयों/प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह “क”) भर्ती नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरर्हता: वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

#### 5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी तर्ग या प्रतर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

#### 6. व्यावृत्ति:

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन, या योग्यता चयन ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप महाप्रबंधक (प्रतिभूति मुद्रणालय/ प्रतिभूति कागज कारखाना)कर्ससी नोट मुद्रणालय-2 भारत प्रतिभूति मुद्रणालय-1 बैंक नोट मुद्रणालय-1 प्रतिभूति कागज कारखाना-2	6 (छह) (2003)  * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	सरकारी सिविल सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित अननुसचिवीय	14300-400-18300/रू0	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है )।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(8)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
(8)	(9)	(10)	
<p>आवश्यक:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मुद्रण प्रौद्योगिकी या यांत्रिकी या वैद्युत या इलेक्ट्रॉनिकी या औद्योगिक या उत्पादन इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन या रसायन प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।</li> <li>2 किसी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त संगठन में पर्यवेक्षणीय हैसियत में 12 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।</li> </ol> <p>वांछनीय:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 प्रतिभूति मुद्रण या कागज या उससे संबद्ध उद्योग का, और</li> <li>2 प्रशासनिक मामलों का अनुभव ।</li> </ol> <p>टिप्पण 9 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता: हां</p> <p>इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को कार्य प्रबंधक/मुख्य इंजीनियर/मुख्य रसायनज्ञ के पोषक पदों के नियमित विद्यमान पदधारी को इससे छूट होगी ।</p>	(10)	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /स्थानांतरण / आमेलन किया जाएगा</p>
<p>(11)</p> <p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>(12)</p> <p>प्रोन्नति:- भारतीय प्रतिभूति मुद्रणालय/कैसी नोट मुद्रणालय/बैंक नोट मुद्रणालय/प्रतिभूति कागज कारखाना में 12000-375-16500/-रु० के वेतनमान में ऐसे कार्य प्रबंधक/मुख्य इंजीनियर/मुख्य रसायनज्ञ जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) ( i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>( ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000-16500/-रु० के समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; या</p> <p>( iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200/-रु० के समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है ;और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवश्यक अर्हताएं और विहित अनुभव है।</p> <p>( पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
<p>समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव, करेंसी और सिक्का, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग सदस्य</li> <li>3. संयुक्त सचिव, कार्मिक, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग सदस्य</li> </ol> <p>समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव, करेंसी और सिक्का, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग सदस्य</li> <li>2. संयुक्त सचिव, कार्मिक, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग सदस्य</li> </ol>	<p>किसी अधिकारी की सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[सं. एफ. 4/6/98-मुद्रा-I (एसपीएम)]  
डा० (सुश्री) प्रफुल्ला केरकेट्ट, उप सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Economic Affairs)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 28th April, 2003

**G.S.R. 383(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1975; the India Security Press (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968 and the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Cadre Posts) Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the post of Deputy General Manager, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy General Manager (Group 'A') in Security Presses/Security Paper Mill, namely :-

1. (1) Short title and commencement. – These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Deputy General Manager (Security Presses/Security Paper Mill) (Group 'A') Recruitment Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of the post, Classification and scale of Pay. – The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
4. Disqualification. – No person,
  - a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
  - b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-selection post.
1.	2.	3.	4.	5.
Deputy General Manager (Security Presses/ Security Paper Mill) Currency Note Press- 2 India Security Press- 1 Bank Note Press - 1 Security Paper Mill - 2	6(Six)* *(2003) Subject to variation dependent on work load.	Government Civil Service, Group 'A' (Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 14300-400-18300	Selection
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
6.	7.	8.		
Not exceeding 50 years. Note-1 :- Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.  Note-2 :- The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam,	Yes	<b>ESSENTIAL :</b> i) Bachelor's degree in Printing Technology or Mechanical or Electrical or Electronics or Industrial or Production Engineering from a recognised University or equivalent or Master's degree in Chemistry or Chemical Technology from a recognised university or equivalent; and ii) Twelve years' practical experience in supervisory capacity in the Government Department or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations.		

**Contd.**



6.	7.	8.	
<p>Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep.)</p>		<p><b>Desirable :</b> Experience in –</p> <p>i) Security Printing or paper manufacturing or allied industries ; and</p> <p>ii) Administrative matters;</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience, are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	
<p>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.</p>	<p>Period of probation, if any.</p>	<p>Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.</p>
9.	10.	11.	12.
<p>Age – No . Educational qualification- Yes Existing incumbents holding the feeder grade posts of Works Manager/Chief Engineer/ Chief Chemist on regular</p>	<p>One year for direct recruits</p>	<p>Promotion failing which by deputation (including short- term contract) failing both by direct recruitment.</p>	<p><b>PROMOTION</b> Works Manager/Chief Engineer/ Chief Chemist of India Security Press/Currency Note Press/Bank Note Press/Security Printing Press/Security Paper Mill in the scale of Rs.12000-375-16500) with five years' regular service in the grade.</p>

9.	10.	11.	12.
basis on the date of this notification will be exempted from this.			<p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b><u>DEPUTATION (including short-term contract)-</u></b>  Officers of the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/ Autonomous Organisations –  a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or  ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs.12000-16500 or equivalent in the parent cadre/Department; or  iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.10000-15200 or equivalent in the parent cadre/Department; and  b) possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>

9.	10.	11.	12.
			Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion, (period of deputation (short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
13.	14.		
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion).</p> <p>1. Chairman/Member, UPSC - <b>Chairman</b></p> <p>2. Joint Secretary (Currency &amp; Coinage), Ministry of Finance, Department of Economic Affairs. - <b>Member</b></p> <p>3. Joint Secretary (Personnel), Ministry of Finance, Department of Expenditure. - <b>Member</b></p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For confirmation).</p> <p>1. Joint Secretary (Currency &amp; Coinage), Ministry of Finance, Department of Economic Affairs. - <b>Chairman</b></p> <p>2. Joint Secretary (Personnel), Ministry of Finance, Department of Expenditure. - <b>Member</b></p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officers on deputation basis (including short-term contract).</p>		

[F. No. 4/6/98-CY-I (SPM)]

Dr. (Ms.) PRAFULLA KERKETTA, Dy. Secy.